

## БИЗНЕС-ИНТЕРВЬЮ

# ВЛАДИМИР ЧМЫРЁВ: «КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА – ЭТО РАБОТА НАД УКРЕПЛЕНИЕМ КАДРОВОЙ БАЗЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ»

Свой 15-летний «рабочий» юбилей Национальный конкурс профессионального мастерства «Строймастер», который проходит в стране под эгидой Национального объединения строителей (НОСТРОЙ), торжественно завершил в Санкт-Петербурге, куда съехались финалисты всех регионов России.



Владимир Чмырёв

Наш город не впервые принимает финал «Строймастера», но масштаб мероприятия и количество участников в этом году потребовали усилий сразу нескольких профобъединений и организаций. Директор Ассоциации «Строительный комплекс Ленинградской области» («СК ЛО») Владимир Чмырёв рассказывает об уникальном опыте, полученном при проведении федерального этапа конкурса, о ситуации с кадровым потенциалом строек в Ленинградской области.

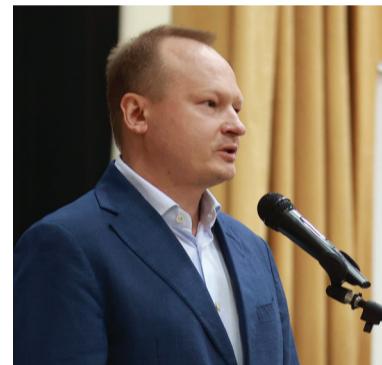
— Владимир Анатольевич, как прошел финал «Строймастера» и чем удивил Петербург в этом году?

— Наша Ассоциация впервые подключилась к организации мероприятия такого уровня. Но поскольку мы проводим региональные этапы конкурса в рамках Северо-Западного федерального округа и техническую базу используем ту же самую — Колледж Метростроя, наши сотрудники справились со своими задачами, как всегда, убедительно, профессионально и эффективно. Директор колледжа Александр Филатов всегда идет навстречу

оргкомитету и оказывает всестороннюю поддержку конкурсу на своей площадке. Что касается специфики прошедшего финала, то, помимо традиционно насыщенной культурной программы, которую может предложить Петербург, участники конкурса — победители, призеры и дипломанты — получили свои награды в присутствии большой профильной аудитории Всероссийской конференции «Российский строительный комплекс».

Сам конкурс прошел в Колледже Метростроя, с которым мы сотрудничаем много лет, проводя там региональные этапы. Необходимо отметить слаженность и профессионализм руководства учебного заведения и его преподавательского состава: весь колледж, включая студентов и технический персонал, превратился в единую строительную площадку, где соревновались лучшие в стране штукатуры, сварщики, каменщики и монтажники. При таком огромном наплыне участников, высоких гостей, включая иностранных, федеральных СМИ и телеканалов все мероприятия финала прошли без сучка и задоринки. Нашим сотрудникам даже пришлось проводить предварительный инструктаж для корреспондентов телевидения, чтобы объяснить им специфику каждой рабочей специальности для наиболее эффективных кадров.

Еще одной интересной особенностью финала я бы назвал «Конкурс в рубашках» в формате игры, где организаторы дали возможность руководителям профессиональных объединений и организаций проявить себя в кирпичной кладке на глазах у представителей прессы и участников конкурса. Это было очень азартно и смело! Как выяснилось, лучше всех кирпич укладывает президент НОСТРОЙ Антон Глушков.



Антон Мороз

— Вы упомянули конференцию «Российский строительный комплекс», которая ежегодно проводится в Санкт-Петербурге. Наверное, торжественное награждение финалистов «Строймастера» прошло в рамках конференции явно неслучайно?

— Инициатором проведения финала конкурса в Петербурге совместно с конференцией является вице-президент НОСТРОЙ, координатор НОСТРОЙ по СЗФО Антон Мороз. Наша Ассоциация вошла в состав соорганизаторов и конкурса, и конференции. Поэтому мне хочется отметить сотрудников Ассоциации, которые не только успешно масштабировали свои навыки в проведении региональных этапов, но и сумели в два дня провести два крупных ключевых мероприятия и более десятка круглых столов, сове-

щаний и встреч федерального уровня внутри профсообщества. Такой уровень организации сегодня мало кому по плечу, но нам есть на кого опереться. К примеру, ежегодно в рамках конференции «Российский строительный комплекс» мы предоставляем возможность студентам Санкт-Петербургского архитектурно-строительного колледжа (СПАСК) проходить практику по организации деловых мероприятий по узкой отраслевой тематике. В этом году особенно плотно учащиеся колледжа были задействованы в круглом столе, посвященном образовательным программам вузов и сузов в области реставрации и реконструкции исторического наследия Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Подобное сотрудничество положительно сказывается на усилении ответ-

ственности в кадровом воспитании молодежи. Ведь по данным Правительства Ленинградской области, свыше 80% вакансий в регионе связано со строительной и инженерной эксплуатацией инфраструктуры: строительный комплекс формирует основной запрос на рынке труда. Так или иначе, но все мы — государство, профсообщество, бизнес — работаем над укреплением кадровой базы отрасли: повышается уровень заработной платы, формируются стабильные и понятные условия труда. Крайне важно готовить специалистов системно, начиная со студенческой скамьи, — через архитектурные школы, проектные конкурсы и практикоориентированные форматы. Такое взаимодействие позволяет заранее видеть будущих профессионалов и формировать сильные команды.

## НОСТРОЙ: РАБОТОДАТЕЛИ ФИКСИРУЮТ ОСТРУЮ ПРОБЛЕМУ ДИСБАЛАНСА КАДРОВ В СТРОЙКЕ

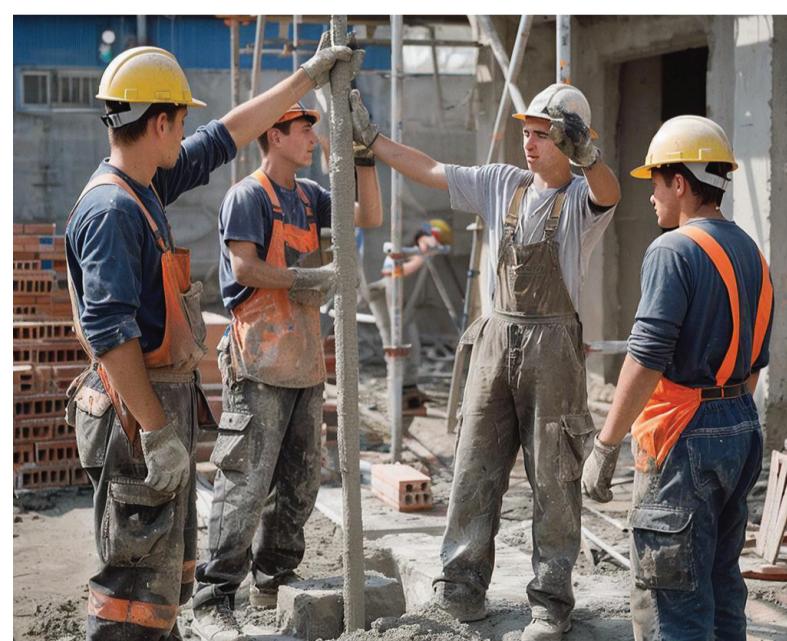
Вопросы повышения престижа рабочих специальностей, устранения дисбаланса рабочих и управленческих кадров в строительной отрасли, а также привлечения бизнеса к процессу подготовки будущих работников подняла директор по развитию — руководитель Проектного офиса Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Елена Парикова в ходе круглого стола на тему «Кадры решают все: где найти специалистов для стройки» в рамках форума «Свой дом» компании «Дом.рф».

Участие в сессии также приняли руководитель Цифровой академии «Дом.рф» Анастасия Лозовик, основатель «Малоэтажной академии» Константин Рагозин, руководитель учебного центра «ТехноНИКОЛЬ» Сергей Родивилов, специалист по стандартизации и работе с учебными заведениями ООО «ВЕКА Рус» Александр Уланов. Модератором круглого стола выступила генеральный директор Ассоциации НАИКС Елена Сенкевич.

Свое выступление Елена Парикова начала с рассказа о деятельности отраслевого Консорциума среднего профессионального образования (СПО) в области строительства, кото-

рый с 2023 года действует на базе НОСТРОЙ. На сегодняшний день в консорциум входит 160 организаций СПО и предприятий-партнеров, 60 из которых присоединились к объединению в 2025 году.

В рамках исполнения Концепции подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035 года, утвержденной Правительством РФ, Консорциумом СПО был проведен опрос среди работодателей отрасли. Руководитель Проектного офиса акцентировала внимание участников сессии на имеющемся дисбалансе специалистов среднего звена и рабочих кадров, который был



выявлен в ходе общения с работодателями. В качестве одной из причин Елена Парикова выделила низкий уровень престижа профессии строителя.

Спикер отметила, что у молодежи имеется архаичное представление о работе на стройплощадке, которое связано лишь с низкоквалифицированным

трудом. В реальности строительство сегодня — это высокотехнологичный процесс с привлечением цифровых сервисов.

Елена Парикова акцентировала внимание на необходимости совместными усилиями — преподавателей и работодателей — повышать престиж профессии. Она призвала бизнес к участию в процессе подготовки кадров: заключению целевых договоров, организации производственных практик и экскурсий на предприятия и стройплощадки. Этот призыв поддержали и другие спикеры сессии, отметив, что работодателю сегодня необходимо занять активную позицию и стать заказчиком будущих специалистов.

В завершение своего выступления руководитель Проектного офиса привлекла присутствующих на сессии форума представителей бизнес-сообщества вступать в Консорциум СПО, который способствует налаживанию диалога между работодателями и образовательными организациями и консолидации их усилий.